

**Parallèlement aux mobilisations contre le dumping social, SUD-Rail se bat POUR UN CONVENTION COLLECTIVE PROTECTRICE POUR LES TRAVAILLEURS DU RAIL**

**S'OPPOSER AUX ACCORDS DE RÉGRESSION...**

En 2016, SUD-Rail a été le seul syndicat à dénoncer l'accord organisation du travail de la CCN. Aujourd'hui la direction s'appuie sur ce volet pour faire travailler les salariés de Ouigo classique au minimum de branche (10 jours de RTT en moins, pas de 19/6 pour les roulants, des repos à résidence de 12 heures). Mais c'est aussi à cause de cette CCN que les directions SNCF se permettent de ne pas respecter les 52 repos doubles ou encore de modifier la commande des roulants en roulement à J-3. C'est le régime de travail de la CCN qui s'appliquera à tous les cheminots transférés dans des filiales de la SNCF.

**...SIGNER LES ACCORDS QUI APPORTENT DE NOUVEAUX DROITS**

En 2020, un décret d'application a mis en place le volet classification et rémunération de la CCN. Nous avons exigé la réouverture de négociations et après consultation de nos adhérents signé le volet classification et rémunération de la CCN en décembre 2021. Celui-ci a été transposé à la SNCF en juillet 2022.

152 emplois types de branche ont remplacé les 144 du décret de 2020. Enfin 625 emplois repères ont remplacé les 400 métiers de la SNCF. Par conséquent nous n'avons pas perdu des métiers à la SNCF. Les notations ont été maintenues pour les agents statutaires. La grille salariale de branche du décret socle a été augmentée sur toutes les classes.

Il existe maintenant une ancienneté de branche qui suivra les agents où qu'ils aillent, ce qui évitera de perdre en ancienneté en cas de transfert obligatoire dans une filiale ou une entreprise privée.

Tous les contractuels ayant au moins 3 ans d'ancienneté ont été augmentés dès juillet 2022. Pour les contractuels annexes C, ils sont passés d'une augmentation de 1,5% à 1,8% et pour les annexes A1, le rachat d'opportunité leur a permis une vraie évolution salariale.

Pour l'ensemble des agents cela aura permis une meilleure rémunération des heures de nuit.

Donc au-delà des Fakes News écrites par certains syndicats, l'accord classification et rémunération a apporté de nouveaux droits aux cheminots de la SNCF et de la branche.



**Gestion du CONFINEMENT à la SNCF, SUD-Rail au côté des agents**

Entre 2020 et 2021, nous avons connu 3 confinements. A SUD-Rail notre position était simple, les cheminots doivent assurer leur mission de service public, afin que les salariés de la première et deuxième ligne puissent faire fonctionner la société, mais sans mettre en danger leur santé. Pour cela, des centaines de réunions CSSCT et RPX ont été mises en place afin d'assurer la sécurité des agents qui allaient travailler. **Isolément pour les plus fragiles, travail des roulements sur les multiples plans de transport, gel hydroalcoolique, nettoyage des rames et des gares, mise en place d'une rémunération en cas d'activité partielle.** Fin 2020, SUD-Rail après consultation de ses adhérents a signé l'accord APLD. Cela aura permis de maintenir la rémunération en cas d'activité partielle à 90%, au lieu de 84%, puis 72% du droit du travail, qu'on ne nous retire aucun jour de RTT, contrairement aux 6 jours retirés en 2020 et qu'on ne puisse pas imposer, en dehors des agents en isolement, une activité partielle au-delà de 40%.



**DES CANDIDAT-E-S POUR AGIR DANS L'INTÉRÊT DE TOUS LES CHEMINOTS**

**titulaires EXÉCUTION suppléant-e-s**

HUGUET Christophe	Mat PSE
BOUCHET Laëtitia	Gare PSE
ROMEO Dominique	ASCT Lyon
LE VEUZIT Mélanie	Gare PSE
SZPITALNIK Rénald	ASCT PSE
DIAW Maï	Gare PACA
NOAILE Lucien	Mat PSE
GOBERT Virginie	ASCT Lyon
ALLALI Hocine	Mat Lyon
SCHIVA Armand	Mat PACA
MASSON Joël	ASCT ALPES
ABACHIN Florent	ASCT Lyon
CAUDRON Christophe	Mat LR
BOUSQUET Fabrice	ASCT LR
SERRADJ Mohamed	RCAD LR

MOURLAM Flavien	Gare PSE
CASTEX Cécile	RCAD LR
BOUALLALI Anasse	RCAD ALPES
MEOLA Silvia	ADC PSE
NIEDERLENDER Cédric	Mat Lyon
DUBOS Edouardine	ASCT Lyon
DEBROCK Arnaud	Mat PSE
DORANGE Francine	ASCT PSE
SCOTTO François	Gare PACA
CABALLERO Lucas	Mat Lyon
MENTION Clément	Mat PSE
DAMOUR Cédric	ASCT Lyon
BEJAOUI Hafed	ASCT ALPES
SPARFEL Antoine	Gare LR
BARO Sven	ASCT PSE

**titulaires MAÎTRISE suppléant-e-s**

DUFOURNAUD Laurent	ADC PSE
CONIN Sandy	GM LR
DELLAC Tony	Mat PSE
THOUARD Isabelle	ADC PSE
KARNEEFF Patrick	Gare PSE
PREVOT-POMEDIO Stéphanie	ASCT Lyon
NORIS Sébastien	Mat PSE
MICHEL Frédéric	Gare PACA
CASTANET Rémi	ADC ALPES
FANGEMANN Cyril	ASCT Lyon
PEYRE Gautier	ADC LR
BORDONNET Pascal	ASCT ALPES
PRUVOT Sébastien	Mat PSE

MALLET Frédéric	ADC Lyon
CROUZET Laurence	ASCT LR
BOULADE Stéphane	ASCT Lyon
DE LAERE Laëtitia	Gare ALPES
BOISSY David	Mat PSE
IPARRAGUIRRE Eguzki	Mat PSE
COURT Sylvain	Gare PACA
MICHON Sébastien	ADC PSE
MAGNOULOUX Xavier	GM Lyon
LECORCHE Philippe	ADC PSE
PETITJEAN Maximilien	ADC Lyon
ROLLET Fabrice	ADC ALPES
GRAUX Olivier	ADC BFC

**titulaires CADRES suppléant-e-s**

VIVIEN Audrey	Mat PSE
---------------	---------

VIVIEN Audrey	Mat PSE
---------------	---------

**Du 17 au 24 novembre 2022 dans nos CSE**

**SUD-Rail : 4 ans d'actions au service des cheminots**

**Du 17 au 24 novembre 2022 dans nos CSE**

SUD Rail PSE | 40 allée de Bercy | 75012 Paris  
09 50 25 20 69 | sudrailpse@gmail.com  
http://www.sudrailpse.org/site/  
https://fr-fr.facebook.com/sudrail.pse.3  
https://twitter.com/SUDRailPSEoffic



[www.sudrailpse.org](http://www.sudrailpse.org)

SUD Rail PSE | 40 allée de Bercy | 75012 Paris  
09 50 25 20 69 | sudrailpse@gmail.com  
http://www.sudrailpse.org/site/  
https://fr-fr.facebook.com/sudrail.pse.3  
https://twitter.com/SUDRailPSEoffic



[www.sudrailpse.org](http://www.sudrailpse.org)



# Après la victoire sur la réforme des retraites «à points» SUD-RAIL SERA À L'OFFENSIVE CONTRE LA RETRAITE A 65 ANS!

En juillet 2021, Macron annonce qu'il abandonne définitivement la réforme des retraites «à points». Si la crise du Covid aura permis sa suspension dès mars 2020, c'est bien la mobilisation de décembre/janvier 2019/2020 qui aura rendu cette réforme complètement impopulaire. Alors si Macron veut mettre en place la retraite à 65 ans, dès 2023, nous pouvons donc de nouveau le faire reculer, comme en 2019. **La réforme des retraites à points, petit rappel :** Cette réforme avait été 2 importants reculs. D'abord elle fixait un âge d'équilibre à 64 ans qui obligeait les salariés à travailler plus longtemps. Mais en changeant de système, elle passait le calcul des pensions des 6 derniers mois pour les statutaires et 25 meilleures années pour les contractuels... aux 43 années de cotisations. Ce qui faisait automatiquement baisser les pensions, car la base de calcul comprenait vos années les plus difficiles, y compris celle comprenant les accidents de la vie professionnelle. Ce retrait de la réforme est donc une belle victoire!

**La réforme de la retraite à 65 ans.** Après des tergiversations sur la façon de passer cette nouvelle réforme, les choses se sont depuis éclaircies. Elle passera par une loi spécifique qui devrait intervenir début 2023, pour une application dès cet été. Il y a donc une accélération. SUD-Rail comme en 2019, mettra tout en œuvre pour faire capoter ce recul social. **SUD-Rail sur tous les fronts.** En 2019, nous avons été les premiers à nous aligner sur la grève reconductible du 5 décembre. Nous avons été de toutes les actions ainsi que sur les plateaux de télévision afin de défendre le bien fondé de notre système de retraite. Nous sommes donc rodés à l'exercice. Nous sommes prêts à remonter au créneau, sur la défense des régimes spéciaux, sur l'absence d'urgence à réformer nos retraites, sur la défense d'un âge de départ à la retraite qui ne rime pas avec une baisse de pension ou le chômage.



## SUD-Rail pour la défense de tous les travailleurs

A SUD-Rail nous sommes pour la défense de tous les travailleurs. Car nous pensons fermement que la défense des conditions de travail des uns, contribue à améliorer celles des autres. Voilà pourquoi nous étions en janvier 2021 à Grandpuits pour soutenir les raffineurs en lutte contre l'arrêt du raffinage du site. Nous avons été avec les raffineurs en tête des mobilisations sur les retraites en décembre 2019, ils étaient venus à nos AG, il était donc normal de se montrer solidaires de leur lutte pour la défense de leur outil industriel. Nous étions avec les salariés de NewRest, de la restauration ferroviaire, contre la mise en place d'un plan social en mars/avril 2021. **Nous étions aussi avec les chauffeurs de bus grévistes Transdev pour les soutenir durant leurs 8 semaines de mobilisation contre le dumping social mis en place avec l'ouverture à la concurrence des Bus du réseau Optile.** Il était important que ces premières ouvertures à la concurrence en IDF ne se fassent pas sans combat. Nous avons lié de précieux contacts qui ne manqueront pas de se réactiver fin 2023 lorsque le réseau Bus de la RATP passera par des appels d'offres, mais également lorsque les premières lignes SNCF seront ouvertes à la concurrence. La première ligne en IDF sera le T4 en juillet 2024. Pour la ligne R ce sera en 2026/2027 et pour la ligne D en 2033.



## SUD-Rail mobilise contre l'ouverture à la concurrence et ses conséquences pour les cheminots

SUD-Rail a organisé de nombreux rassemblements pour dénoncer l'ouverture à la concurrence des TER/Transilien/Intercités et ses conséquences pour les cheminots comme pour les voyageurs. Le choix de la SNCF de répondre aux appels d'offres via des filiales aura pour effet d'ici 10 ans, si nous ne faisons rien, que tous les cheminots de TER, Transilien et Intercités risquent de se retrouver dans une filiale de la SNCF. Voilà pourquoi en octobre 2020, à Lille, 600 cheminots répondirent présents, contre l'ouverture de 3 lots à TER Haut De France. Rebelote en décembre 2020 quand 700 cheminots se sont déplacés sous les fenêtres d'IDF Mobilités pour dénoncer le calendrier d'ouverture à la concurrence des trains Transilien. Nouvelle mobilisation en juin 2021, à Marseille, avec plus de 1000 cheminots, tenant une banderole géante déclarant « quand tout sera privé, nous serons privés de tout ». En septembre 2021, c'est à plus de 200 que nous avons tenté d'interpeller le président Macron lors des 40 ans du TGV en gare de Lyon. Enfin en octobre 2021, ce sont plus de 1000 cheminots qui étaient présents en gare de Metz pour dénoncer les conséquences de l'ouverture à la concurrence du Fret. Nous avons dénoncé également les aides directes que la SNCF apportait à ses propres concurrents. Ce fut le cas en octobre 2019 avec plus de 1000 agents dans les ateliers du Landy, contre l'homologation par la SNCF des TGV de Trenitalia. Le 1<sup>er</sup> juin 2022, plus de 500 militants SUD-Rail étaient en gare de Lyon, afin de dénoncer les ristournes que SNCF Réseau faisait à Trenitalia sur les sillons de ses TGV. Une banderole de 30 mètres fut mise en place en

pleine gare de Lyon: « Trenitalia, rends l'argent ». C'est grâce à nous que ce scandale de concurrence complètement faussée a largement été relayé dans la presse. Car si les salariés de Trenitalia sont nos frères, la casse du service public ferroviaire organisée par la concurrence des TGV est un recul social sans nom que nous devons dénoncer. En avril 2022 nous avons dénoncé lors de l'inauguration en gare d'Austerlitz du train Ouigo classique le recours à une filiale par la SNCF, y compris lorsqu'elle n'y était pas obligée. Alors que les TGV Ouigo sont gérés par des cheminots de la SNCF, la direction a fait le choix de créer une filiale avec des salariés ne bénéficiant plus des droits sociaux de la SNCF. Plus de 1000 cheminots étaient au rendez-vous. La direction n'avait pas hésité à envoyer les CRS pour nous gazer et nous matraquer. La SNCF a fait le choix des filiales pour répondre aux appels d'offres. Pour cela elle n'hésite pas à modifier le statut, réduisant le droit syndical comme le droit disciplinaire dans ces filiales. Ce fut le sens de la grève du 2 mai 2022. Aucune organisation syndicale n'a autant mobilisé ces dernières années au sujet de l'ouverture à la concurrence.



## SUD-Rail n'a pas hésité à recourir aux actions juridiques pour le bien des cheminots

Même si les actions en justice ont un coût financier important (paiement des honoraires d'avocat) et sont souvent longues, elles permettent de faire condamner la SNCF et de reconnaître les droits des cheminots. **DROITS DE RETRAIT :** Suite aux droits de retrait d'octobre 2019, nous avons constitué 38 dossiers d'agents afin que la justice reconnaisse leurs droits. Nous passerons en première instance en novembre 2022.

Suite à un droit de retrait de 2016 après l'agression d'un collègue en gare de Corbeil, nous avons gagné en première instance en avril 2018. La direction a été condamnée en appel en 2021 à rembourser le premier jour de droit de retrait des ADC de la banlieue.

**DOSSIERS AMIANTE :** Le 16 décembre 2021 la cour d'appel de Paris a condamné la SNCF à verser 10000 euros à 144 cheminots pour préjudice d'anxiété sur l'amiante. La cour reproche à la SNCF de ne pas avoir mis en place les mesures de protection contre l'amiante afin de protéger les agents avant 1995. La direction ne s'étant pas pourvue en cassation le jugement est définitif.

**DROIT DE GRÈVE :** La cour de cassation donne définitivement raison à SUD-Rail sur la réaffectation des grévistes. Grâce à cette victoire sur le droit de grève, la direction ne peut réaffecter les agents ayant posé 59 minutes sur leurs journées de disponibilité.

Une victoire juridique obtenue par SUD-Rail et largement utilisée aujourd'hui.



## SUD-RAIL A MIS LA QUESTION DES SALAIRES AU CŒUR DE SES REVENDICATIONS

Après 8 années de blocage des salaires et au moment où l'inflation augmentait, il fallait mettre la question du pouvoir d'achat au cœur de nos actions revendicatives. Le 17 novembre 2021, à l'appel de SUD-Rail, 1000 cheminots se rassemblent devant le siège de la SNCF afin de peser sur les négociations salariales de 2021. Si celles-ci ne sont pas à la hauteur de nos attentes, elles constituent néanmoins les premiers bougers depuis 8 ans. En fin d'année, afin de calmer une mobilisation durant les grands départs, la direction annoncera une prime « pouvoir d'achat » de 600 euros à l'ensemble des cheminots de SNCF Voyageurs. En janvier et septembre 2022, SUD-Rail et Solidaires, appellent à la mobilisation au niveau interprofessionnel. SUD-Rail aura également pesé afin d'aboutir à une grève unitaire le 6 juillet sur les négociations salariales 2022. Une deuxième vague d'augmentations est annoncée avec pour la première fois depuis 8 ans une augmentation de la grille des statutaires de la SNCF. Si les mesures proposées ne compensent pas l'inflation, le curseur a bougé. Le 14 septembre 2022, SUD-Rail avec plus de 1000 cheminots est venu revendiquer une revalorisation de la grille de la branche ferroviaire, celle-ci sera augmentée de 3,14%. Car la branche ferroviaire se retrouvait, comme 80% des branches professionnelles, sous le SMIC. En effet le SMIC ayant augmenté de 8% en un an, il fallait augmenter les grilles de la branche ferroviaire. Jamais SUD-Rail et ses militants n'ont mis autant la question du pouvoir d'achat au cœur de leurs revendications syndicales. C'était une demande forte des cheminots. Mais en dehors des mobilisations nationales, nous l'avons fait aussi localement. Par exemple dans les EIC le 25 mai 2022, dans les Technicentres en 2019 et 2021, à la Traction, etc. Tous nos militants ont également essayé localement d'obtenir des revalorisations.



## SUD-RAIL AUX MANETTES DANS LA GESTION DU CASI PSE

Les élections professionnelles de novembre 2018 ont placé SUD-Rail en tête sur le périmètre de PSE. La gestion du CER PSE nous revenait donc. Avec la mise en place des CSE, grâce à un accord inter-fédéral, le CER PSE s'est transformé en CASI PSE. Cela a permis: de sécuriser les emplois et les salaires du personnel du CASI PSE, l'accès aux tarifs préférentiels des restaurants d'entreprise pour l'ensemble des cheminots des CSE SNCF, ce qui n'était plus le cas depuis 2015. Cela a permis également le financement et le maintien des

installations du CCGPF. Mais cela a aussi permis la pérennisation des activités sociales locales. Les cheminots voulaient du changement, nous l'avons mis en place.

Nous avons changé complètement l'arbre de Noël, avec la réservation du parc Astérix pour les trois Noëls de 2019, 2020 et 2021. Pour l'année 2022, le cirque Phénix à Paris est proposé conjointement à un spectacle d'Éric Antoine à Auxerre. Enfin alors que les spectacles étaient limités aux enfants de moins de 12 ans, nous sommes passés à une limite de 14 ans en 2020 puis 16 ans dès 2021. Si nous sommes de nouveau en responsabilité au CASI PSE aux élections de 2022, nous prenons l'engagement de refaire l'arbre de Noël au parc Astérix en 2023. Pour les jouets, nous avons décidé de changer de fournisseur avec un catalogue complètement repensé et avons passé la limite d'âge de 12 à 14 ans. Nous avons mis en place les offres d'été qui ont permis d'avoir des tarifs très intéressants pour le parc Astérix, Nigloland, la mer de sable ou encore le jardin d'acclimatation. Nous avons réservé le parc Astérix le soir du 4

juin 2022 avec plus de 6000 places vendues. Nous avons proposé des places à Eurodisney en exclusivité le soir du 19 novembre 2021. C'était aussi une demande forte des cheminots.

Nous avons organisé de grands voyages comme à l'île de La Réunion, au Japon, en Laponie ou encore dans l'Ouest Américain. Nous avons continué les mini-séjours relais pour les 6/12 ans, permettant à des milliers d'enfants de cheminots de partir pour des vacances à thème (Ski, cheval, sports mécaniques...).

Nous avons réservé le Louvre le soir du 22 septembre 2022 pour les cheminots du CASI PSE. Un tract reprenant l'ensemble des activités proposées depuis que SUD-rail est en responsabilité sera bientôt distribué.

Alors que certains nous expliquaient que l'argent distribué aux personnels du CASI PSE était de l'argent en moins pour les cheminots, nous avons prouvé qu'il n'en était rien.

En effet, avec une gestion différente, tout en développant les activités, nous avons augmenté